Familieplatform

Vacature

Directeur Familieplatform

Familieplatform is vandaag een sterke, gerespecteerde organisatie die de stem van families en naasten in de (geestelijke) gezondheidszorg mee vormgeeft. Wat ooit begon als een ambitieus initiatief groeide uit tot een gewaardeerde organisatie met impact op beleid, praktijk en samenleving.

Daarom zoeken we een bijzondere directeur.

We zoeken iemand die zijn of haar schouders wil zetten onder een organisatie met een duidelijke visie. Iemand die verder bouwt op wat er staat, nieuwe kansen ziet en mensen kan verbinden rond een gezamenlijke missie.

Ben jij degene die de fakkel overneemt?

Over Familieplatform

Familieplatform ondersteunt zorgverleners en zorgorganisaties in hun beleid om families en naasten een actieve rol te geven tijdens het herstelproces van de persoon met een psychische ondersteuningsnood.
Familieplatform zet in op wetenschappelijke kennis en methodieken binnen de gezondheidszorg om het welzijn van naastbetrokkenen meer op de voorgrond te plaatsen.

Familieplatform ondersteunt en verenigt familieorganisaties door uitwisseling en kennisdeling

Familieplatform ondersteunt families in hun rol als naastbetrokkenen binnen de gezondheidszorg en behartigt de belangen van al deze naasten (volwassenen en kinderen).

Jouw rol als directeur

Je bent het gezicht én het ankerpunt van de organisatie.

Je innoveert concepten en praktijk van familiebetrokkenheid en -herstel binnen de gezondheidszorg.

Je zorgt voor een heldere koers en een goed beleid.

Je inspireert medewerkers en geeft leiding aan een geëngageerd team.

Je onderhoudt strategische partnerschappen met de Vlaamse overheid, familieorganisaties en verschillende stakeholders binnen de gezondheidszorg.

Je bewaakt de kwaliteit en duurzaamheid van de interne en externe werking.

Je werkt samen met de voorzitter en de andere leden van de raad van bestuur.

Je verantwoordelijkheden

Strategisch leiderschap

- Ontwikkelen, uitdragen en realiseren van de strategische visie en meerjarenstrategie van Familieplatform, in nauwe afstemming met de Vlaamse overheid, Raad van Bestuur, medewerkers en stakeholders.
- Signaleren, analyseren en anticiperen op maatschappelijke, beleidsmatige en sectorale ontwikkelingen die relevant zijn voor families, naasten binnen de (geestelijke) gezondheidszorg.
- Positioneren en profileren van Familieplatform als een sterke en betrouwbare partner binnen de (geestelijke) gezondheidszorg, welzijnssector en het bredere maatschappelijke veld.
- Initiëren en versterken van strategische samenwerkingen met overheden, zorg- en welzijnsorganisaties, kennisinstellingen en middenveldorganisaties.

Uitbouw expertise, kennis en wetenschap

- Ondersteunen en ontwikkelen van een duidelijke visie op familiebetrokkenheid, familieherstel en (familie)ervaringsdeskundigheid binnen de gezondheidzorg.
- Versterken van de positie van Familieplatform als toonaangevend expertisecentrum rond familieparticipatie, familiegericht werken en de stem van naasten in zorg en welzijn.
- Stimuleren van wetenschappelijke onderbouwing, innovatie en kennisontwikkeling binnen de organisatie en het bredere werkveld.
- Initiëren, ondersteunen en opvolgen van praktijkgericht onderzoek en kennisontwikkelingsprojecten.
- Vertalen van wetenschappelijke inzichten naar bruikbare methodieken, aanbevelingen en instrumenten voor praktijk, beleid en vorming.
- Signaleren en genereren van relevante onderzoeksvragen vanuit de dagelijkse praktijk en de ervaringen van families en naasten.
- Actief uitbouwen en onderhouden van samenwerkingen met kennisinstellingen, onderzoekers, beroepsorganisaties en beleidsactoren.
- In kaart brengen en evalueren van de impact van de ontwikkelde methodieken en interventies door familieplatform binnen de gezondheidszorg.

Financieel en zakelijk beheer

- Instaan voor de structurele opvolging van de vzw, met aandacht voor juridische, financiële, administratieve en organisatorische verplichtingen.
- Verantwoordelijkheid opnemen voor het financieel beheer van de organisatie, waaronder budgetopmaak, budgetopvolging, cashflowbeheer en financiële planning.
- Toezien op een correcte boekhoudkundige verwerking in samenwerking met de externe boekhouder en de nodige financiële controles en rapporteringen bewaken.
- Verantwoordelijkheid opnemen voor subsidiebeheer, inclusief de financiële opvolging en verantwoording van subsidies.
- Opstellen, indienen en opvolgen van project- en subsidieaanvragen.

Teamleiding

- Inspirerend en verbindend leidinggeven aan medewerkers en vrijwilligers, met aandacht voor autonomie, betrokkenheid en professionele groei.Verantwoordelijkheid opnemen voor de volledige medewerkerscyclus: aanwerving, onthaal, evaluatie, ontwikkeling, welzijn en uitstroom.
- Talent herkennen, versterken en verbinden, en actief inzetten op competentieontwikkeling en kennisdeling.
- Bevorderen van samenwerking, open communicatie en een positieve organisatiecultuur.
- Waken over de naleving van sociaal-juridische verplichtingen en personeelsgerelateerde procedures.
- Afstemmen van verschillende taken en doelen op de behoeften van de organisatie en de medewerkers

---

Wie zoeken we?

Je hebt een relevante masteropleiding binnen de gezondheidszorg; een doctoraat is een meerwaarde.

- Je combineert strategisch en beleidsmatig denken met een hands-on aanpak.
- Je communiceert helder, verbindend en overtuigend.
- Je hebt affiniteit met (mentale) gezondheid, familieparticipatie en maatschappelijke impact.
- Je hebt voeling met het thema familie en systeemgericht werken; een systeemopleiding is een meerwaarde.
- Je bouwt vlot duurzame relaties uit met partners, stakeholders en beleidsmakers.
- Je vertaalt complexe vraagstukken naar haalbare en impactvolle acties.
- Je werkt zelfstandig, neemt verantwoordelijkheid en draagt actief bij aan de samenwerking binnen een team.
- Je bent flexibel, creatief en oplossingsgericht.
- Je hebt ervaring met leidinggeven en/of organisatieontwikkeling.
- Je hebt ervaring binnen de (geestelijke) gezondheidszorg of aanverwante sectoren.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende directiefunctie (100% of 80%FTE) met maatschappelijke impact.
- De mogelijkheid om Familieplatform verder uit te bouwen en de stem van families mee op de kaart te zetten.
- Een autonome functie met veel ruimte voor initiatief, innovatie en strategische keuzes.
- Een warm, geëngageerd en deskundig team.
- Een contract van onbepaalde duur.
- Verloning volgens PC 329.01, afgestemd op je ervaring en kwalificaties.
- Laptop, gsm en abonnement.
- Een flexibele werkregeling

Geïnteresseerd?

Ben je geïnteresseerd in deze vacature? Mail dan je sollicitatiebrief en curriculum vitae vóór 30/11/2026 naar Prof.dr. Lemmens Gilbert, voorzitter FP, via gilbert.lemmens@familieplatform.be. Wij garanderen volstrekte discretie.